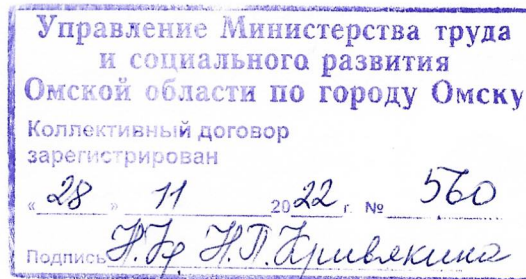


Изменения и дополнения № 2

к Коллективному договору по регулированию социально-трудовых отношений
на 2021-2024 годы
между работодателем и работниками
бюджетного учреждения Омской области "Комплексный центр
социального обслуживания населения "Рябинушка"
Центрального административного округа"

Принято на заседании
двусторонней комиссии
Протокол №3
от «23» ноября 2022 г.



От работодателя:

Руководитель бюджетного учреждения
Омской области "Комплексный центр
социального обслуживания населения
"Рябинушка" Центрального
административного округа"

От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
бюджетного учреждения Омской
области "Комплексный центр
социального обслуживания
населения "Рябинушка"
Центрального административного
округа"


Юсупова С.В.
«23» ноября 2022 г.
МП




Сребная Е.И.
«23» ноября 2022 г.
МП



Работодатель бюджетного учреждения Омской области "Комплексный центр социального обслуживания населения "Рябинушка" Центрального административного округа" и представительный орган работников бюджетного учреждения Омской области "Комплексный центр социального обслуживания населения "Рябинушка" Центрального административного округа" договорились о нижеследующем:

1. Внести в Коллективный договор по регулированию социально-трудовых отношений на 2021 – 2024 годы, следующие изменения и дополнения:

- 1) В разделе 5. "Рабочее время и время отдыха":
 - а) в пункте 5.1. исключить слова

"Рабочему по комплексному обслуживанию и ремонту зданий хозяйственной службы рабочее время устанавливается:

- с 7 часов 30 минут до 11 часов 30 минут.

Плотнику хозяйственной службы рабочее время устанавливается:

- с 12 часов 30 минут до 16 часов 30 минут".

- 2) Пункт 6.3 в разделе 6 "Оплата труда" изложить в новой редакции:

"6.3. Начисление заработной платы "Работникам" учреждения производится ежемесячно. Выплата заработной платы работникам производится два раза в месяц: 15 числа осуществляется выплата заработной платы за первую половину текущего месяца. Окончательный расчет за текущий месяц производится 30 числа (в феврале- 28(29) числа). Вновь принятым работникам первая выплата заработной платы производится в ближайший из установленных дней выплат.

Основанием для начисления заработной платы являются: табель рабочего времени и приказы о зачислении, увольнении, перемещении сотрудников в соответствии со штатным расписанием."

- 3) в раздел 7 "Гарантии и компенсации" добавить:
 - пункт 7.6:

"7.6. Работодатель предоставляет компенсацию расходов на проезд работникам, чья деятельность связана с разъездами и предоставлением социальных услуг (постановление Правительства Омской области от 15.10.2008г. № 173-п "О мерах по реализации прав работников государственной системы социальных служб Омской области, предусмотренных Кодексом Омской области о социальной защите отдельных категорий граждан " (с изменениями и дополнениями):

- список работников, имеющих право на компенсацию, утверждается ежемесячно руководителем учреждения;

- основанием включения работника в данный список является заявление работника;

- работники, включенные в список, ежемесячно, до 5 числа месяца, следующего за отчетным, представляют в учреждение "Отчет работников

бюджетной системы социальных служб Омской области для предоставления компенсации расходов на проезд при исполнении ими должностных обязанностей" с приложением к нему использованных проездных документов.

На основании представленных документов руководитель учреждения в течение трех дней принимает решение о предоставлении компенсации и ее размере."

- пункт 7.7:

"7.7 Работники, проработавшие в БУ "КЦСОН "Рябинушка" не менее 1 года имеют право получить скидку в размере 20% платы за физио – процедуру (на выбор) в учреждении один раз в год."

4) в раздел 8 "Охрана труда и здоровья":

а) подпункт 8.1.1 после слов "на работу" читать в следующей редакции: " и иными лицами, участвующими в производственной деятельности учреждения (работники, командированные в учреждение; лица, проходящие производственную практику) вводный инструктаж по охране труда.

Проводить с вновь принятыми на работу, а также переведенными на другую работу Работниками учреждения обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, по оказанию первой помощи пострадавшим, стажировку на рабочих местах работников.";

б) добавить подпункт 8.1.16 следующего содержания:

"8.1.16. Обеспечить проведение оценки профессиональных рисков в учреждении согласно ТК РФ.";

в) в подпункте 8.2.2 после слова "применять" добавить слово "(использовать)";

г) в подпункте 8.2.4 после слова "работ" добавить слова " по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, по оказанию первой помощи пострадавшим,".

Внести в Приложение №1 "Правила внутреннего трудового распорядка для работников бюджетного учреждения Омской области "Комплексный центр социального обслуживания населения "Рябинушка" Центрального административного округа" Коллективного договора по регулированию социально-трудовых отношений на 2021 – 2024 годы, следующие изменения и дополнения:

1. В разделе 5 "Обязанности работодателя"

а) пункт 5.5 изложить в следующей редакции:

"5.5 Выплачивать заработную плату работникам два раза в месяц: 15 числа осуществляется выплата заработной платы за первую половину текущего месяца. Окончательный расчет за текущий месяц производится 30 числа (в феврале - 28 (29)числа). Вновь принятым работникам первая выплата заработной платы производится в ближайший из установленных дней выплат."

2. В разделе 7. "Рабочее время и его использование":
б) в пункте 7.1. исключить слова


"Рабочему по комплексному обслуживанию и ремонту зданий хозяйственной службы рабочее время устанавливается:

- с 7 часов 30 минут до 11 часов 30 минут.

Плотнику хозяйственной службы рабочее время устанавливается:

- с 12 часов 30 минут до 16 часов 30 минут".



Прошито, пронумеровано на 4 листах
Руководитель БУ "КПСОН "Рябинушка"
С.В. Юсупова 
Согласовано

Исполнитель первичной профсоюзной
Организации Е.И. Сребная 

